

株式会社ふくや 一般事業主行動計画

(次世代育成支援対策推進法)

1. 計画期間

2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1. 保育園休業日の勤務対策

<対策>

- ①認可保育園休業日（日・祝）の勤務に関するルール・運用等の検討。
- ②保育園の預かり時間が短い土曜日でも働ける職場運営体制の検討。

目標2. 育児休業を取得しやすい環境の整備

<対策>

- ①頻繁に行われる育児休業関係の法律改正内容、それに伴う社内規定の変更内容等を、社内イントラ、社内会議等で周知し、理解の促進を図る。
- ②育児を行う社員の配偶者（社外の方も含む）への当社支援制度の説明、及び育児への協力依頼。

目標3. 男性の育児支援

<対策>

- ①配偶者出産休暇（有給2日）の取得推奨。
- ②授業参観への積極参加推奨。
- ③男性の育児休業取得推奨。

目標4. 子ども、子育てに関する地域貢献活動の実施

<対策>

- ①『子育て応援宣言』企業の登録の継続実施。
- ②『子育て応援の店』登録の継続実施。
- ③『福岡県で誕生したお子様に明太子プレゼント』（2010年4月～）等、子育てに関する地域貢献事業の推進。
- ④PTA役員、町内会役員、スポーツ教室のコーチ等地域活動・ボランティア活動等への参加支援継続、手当の支給。